

4.7.2015, Kurier KARRIEREN (Printausgabe)

## **Was ist bei internen Bewerbungen zu beachten?**

Sonja Rieder, Karrierecoach:

„Lassen Sie internen Bewerbungen dieselbe Mühe angedeihen, die Sie für externe aufbringen würden. Nur weil Sie schon im Unternehmen sind, heißt das noch lange nicht, dass man überall genau über Sie Bescheide weiß.

Filtern Sie heraus, womit Sie bisher konkret zum Geschäftserfolg beigetragen haben.“